

栾城区预算绩效管理工作考核评价标准

部门名称：栾城区科工局

考核内容	分值	计分标准	自评分数	评定分数
一、工作组织	16			
(一) 组织保障	3	预算部门成立专门预算绩效管理股室或明确专职人员的，得3分。	3	
(二) 制度建设	4	预算部门出台落实方案的，得4分。	3	
(三) 信息系统	4	部门应用预算绩效管理一体化信息系统规范开展预算绩效管理工作的，得4分。	4	
(四) 基础工作	5	根据财政局要求按时报送相关材料、参加会议培训等的，得5分，有一次未按要求办理，扣0.5分，扣完为止。	5	
二、事前绩效评估	10			
(一) 评估范围	5	建立重大项目（政策）事前绩效评估机制的，得3分，开展相关工作的，得2分。	2	
(二) 结果应用	5	将事前绩效评估结果应用于完善政策或改进管理的，得5分。	3	
三、绩效目标管理	16			
(一) 管理范围	8	预算部门开展绩效目标管理的项目个数/预算项目总数×4分；预算部门开展整体支出绩效目标管理的，得4分。	4	
(二) 资金规模	8	预算部门实施绩效目标管理的项目支出金额/预算部门项目支出总额×8分。	8	
四、绩效监控管理	20			
(一) 管理范围	10	预算部门开展预算绩效监控管理的项目数量/预算部门项目总数×5分；开展整体支出绩效监控管理的部门，得5分。	5	
(二) 结果应用	10	预算部门绩效目标未偏离和预算执行进度较好的，或对偏离绩效目标和预算执行进度较差项目及时整改的，得10分。	8	
五、绩效评价管理	26			
(一) 评价范围	5	开展项目绩效自评的项目数量/预算部门项目总数×3分，开展整体支出绩效自评的部门，得2分。	2	
	4	预算部门建立绩效自评抽查机制的，得4分。	4	
(二) 评价规模	5	预算部门项目绩效自评金额/预算部门项目支出总额×5分。	5	
	5	预算部门组织开展重点评价项目的，得5分。	2	
(三) 结果应用	7	预算部门将绩效评价结果应用于优化政策和改进管理的，得7分。	6	
六、绩效信息公开	12			
(一) 绩效目标公开	4	向财政报送并向社会公开绩效目标的项目个数/非涉密项目总数×2分；向财政报送并向社会公开部门整体支出绩效目标的部门，得2分。	2	
(二) 评价结果公开	4	向社会公开的预算部门项目自评结果数量/开展自评的预算部门非涉密项目总数×4分。	4	
	4	向社会公开重点绩效评价报告的项目个数/开展重点绩效评价的非涉密项目总数×4分。	4	
合计	100		84	